

Polityka i plan przeciwdziałania handlowi ludźmi

Hendrickson Holdings, L.L.C., w tym spółki zależne, stowarzyszone i powiązane („Spółka”), oczekuje, że jej usługodawcy i dostawcy (każdy z nich zwany „Sprzedawcą”) oraz ich pracownicy, agenci i podwykonawcy („Przedstawiciele”) będą podzielać i akceptować pragnienie Spółki, aby prowadzić działalność w pełnej zgodności z obowiązującym prawem i wysokimi standardami etycznymi.

W celu zajęcia się problemem przestępstwa handlu ludźmi Rząd Stanów Zjednoczonych („Rząd”) przyjął politykę zerowej tolerancji zakazującą handlu ludźmi i związanych z handlem działań przez pracowników rządowych, kontrahentów i ich przedstawicieli. Jako dostawca / podwykonawca Rządu Spółka oraz wszyscy pracownicy, kontrahenci i przedstawiciele są zobowiązani do przestrzegania Federalnej regulacji przejścia 52.555-50 dotyczącej Zwalczania handlu ludźmi.

Spółka jest przeciwna handlowi ludźmi i pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie. Obowiązkiem każdego pracownika, kontrahenta i przedstawiciela jest zrozumienie i przestrzeganie niniejszej Polityki przeciwdziałania handlowi ludźmi.

Sprzedawcą i jego Przedstawiciele nie mogą w żadnym wypadku:

- Angażować się w jakąkolwiek formę handlu ludźmi
- Zawierać seksualnych umów handlowych
- Stosować przymusowej pracy podczas wykonywania umowy
- Niszczyć, ukrywać, konfiskować lub w inny sposób odmawiać pracownikowi dostępu do jego dokumentów tożsamości lub dokumentów imigracyjnych, takich jak paszport lub prawo jazdy, niezależnie od organu wydającego
- Stosować wprowadzających w błąd lub nieuczciwych praktyk podczas rekrutacji pracowników lub ofert zatrudnienia, takich jak nieujawnianie, w formacie i języku zrozumiałym dla pracownika, podstawowe informacje lub przekazywanie istotnych nieprawdziwych informacji podczas rekrutacji pracowników dotyczących kluczowych warunków zatrudnienia, w tym wynagrodzenia i świadczeń dodatkowych, lokalizacji pracy, warunków życia, mieszkania i powiązanych koszty (jeśli zostały zapewnione lub zorganizowane przez pracodawcę lub przedstawiciela), wszelkich znaczących kosztów, którymi należy obciążyć pracownika oraz, w stosownych przypadkach, niebezpiecznego charakteru pracy
- Korzystać z pomocy osób rekrutujących, które nie przestrzegają lokalnych przepisów prawa pracy w kraju, w którym odbywa się rekrutacja
- Pobierać opłat rekrutacyjnych od pracowników
- Nie zapewnić transportu powrotnego lub nie pokryć kosztów transportu powrotnego po zakończeniu zatrudnienia dla pracownika, który nie jest obywatelem kraju, w którym praca jest wykonywana i który został przywieziony do tego kraju w celu pracy w ramach umowy rządowej, podwykonawczej lub gdy jej część realizowana jest poza Stanami Zjednoczonymi
- Nie zapewnić transportu powrotnego lub nie pokryć kosztów transportu powrotnego po zakończeniu zatrudnienia dla pracownika, który nie jest obywatelem Stanów Zjednoczonych i który został sprowadzony do Stanów Zjednoczonych w celu wykonywania umowy rządowej lub umowy podwykonawczej, jeżeli poniesienie takich kosztów jest wymagane w ramach istniejących programów dla pracowników tymczasowych lub na podstawie pisemnej umowy z pracownikiem w odniesieniu do części umów lub umów podwykonawczych realizowanych w Stanach Zjednoczonych
- Zapewnić lub zorganizować mieszkanie, które nie spełnia obowiązujących norm mieszkaniowych i bezpieczeństwa kraju goszczącego

- Jeżeli wymaga tego prawo lub umowa, brak dostarczenia umowy o pracę, umowy rekrutacyjnej ani innego wymaganego dokumentu na piśmie w języku zrozumiałym dla pracownika. Jeżeli pracownik musi przeprowadzić się w celu wykonania pracy, dokument należy dostarczyć pracownikowi co najmniej pięć (5) dni przed przeprowadzką.

Wszelkie naruszenia niniejszej Polityki mogą skutkować działaniami dyscyplinarnymi, które mogą obejmować między innymi usunięcie Sprzedawcy i jego Przedstawicieli z umowy i/lub wypowiedzenie umowy.

Dodatkowe informacje na temat handlu ludźmi można znaleźć na stronie Biura Departamentu Stanu ds. Monitorowania i Zwalczania Handlu Ludźmi <http://www.state.gov/j/tip>.

Sprzedawcy i jego Przedstawiciele mają obowiązek zgłaszać, bez obawy przed odwetem, wszelkie przypadki handlu ludźmi lub działania, które mogą naruszać niniejszą Politykę, do ich głównego kontaktu w firmie. Alternatywnie, ewentualnie podejrzanym lub faktycznym naruszeniem niniejszej Polityki może zostać zgłoszone Spółka na Infolinię ds. Kodeksu Postępowania lub na Globalną Infolinię ds. Handlu Ludźmi pod numerem 1-844-888-FREE lub na adres help@befree.org.

KRAJ	NUMER INFOLINII	KRAJOWY NR DOSTĘPU
Stany Zjednoczone i Kanada	866.630.7399	Nie dotyczy
Australia	1.800.20.8932	Nie dotyczy
Australia	1.800.14.1924	Nie dotyczy
Austria	855.299.8603	0.800.200.288
Chiny: Północny Pekin CNGC	855.299.8603	108,888
Chiny: Północny Pekin CNGC (w języku mandaryńskim)	855.299.8603	108,710
Chiny: Południowy Szanghaj China Telecom	855.299.8603	108,11
Chiny: Południowy Szanghaj China Telecom (w języku mandaryńskim)	855.299.8603	108,10
Francja	0800.90.2418	Nie dotyczy
Niemcy	855.299.8601	0.800.225.5288
Indie	855,299.8601	000,117
Meksyk	001.800.613.2737	Nie dotyczy
Rumunia	855,299.8601	0.808,03.4288
Wielka Brytania	0.808,234.7051	Nie dotyczy
Polska	00.800,151.0316	Nie dotyczy