

Politica de combaterea traficului de persoane și planul de conformitate

Hendrickson Holdings, L.L.C., inclusiv sucursalele, diviziile, afiliații și entitățile sale conexe („societatea”) le solicită furnizorilor săi de produse și servicii (numiți „furnizor”), precum și angajaților, reprezentanților și subcontractanților acestora („reprezentanți”) să adopte și să pună în aplicare dorința societății de a-și desfășura activitatea în conformitate cu toate legile aplicabile și cu cele mai înalte standarde de etică.

În efortul de a aborda infracțiunea de trafic de persoane, guvernul Statelor Unite („Guvernul”) a adoptat o politică de toleranță zero care interzice traficul de persoane și activitățile legate de trafic desfășurate de către oricare din angajații Guvernului, membrii personalului contractant al Guvernului și agenții acestora. În calitate de furnizor / subcontractant al Guvernului, societatea și furnizor și reprezentanții acesteia săi sunt obligați să respecte Regulamentul federal privind achizițiile 52.222-50, Combaterea traficului de persoane.

Societatea se opune traficului de persoane și muncii forțate sub orice formă. Este responsabilitatea fiecărui angajat, contractant și agent să înțeleagă și să respecte această Politică de combatere a traficului de persoane.

Furnizor și reprezentanții nu trebuie niciodată:

- Să se implice în orice formă de trafic de persoane
- Să procure acte sexuale comerciale (remunerate)
- Să utilizeze munca forțată în executarea contractului
- Să distrugă, să ascundă, să conștie sau să refuze în alt mod accesul unui angajat la documentele de identitate sau de imigrare ale angajatului, cum ar fi pașapoartele sau permisele de conducere, indiferent de autoritatea emitentă
- Să utilizeze practici înșelătoare sau frauduloase în timpul recrutării angajaților sau oferirii unui loc de muncă, cum ar fi nedivulgarea, într-un format și într-un limbaj înțelese de către angajat sau potențial angajat, de informații de bază sau efectuarea unor prezentări importante incorecte, în timpul recrutării angajaților, cu privire la termenii și condițiile cheie ai/ale angajării, inclusiv salariile și beneficiile sociale, locul de muncă, condițiile de viață, cazarea și costurile asociate (dacă angajatorul sau agentul a furnizat sau a aranjat cazarea), orice costuri semnificative care trebuie percepute salariatului sau potențial salariatului și, dacă este cazul, natura periculoasă a muncii
- Să utilizeze recrutori care nu respectă legile locale privitoare la forța de muncă din țara în care are loc recrutarea
- Să percepeți angajaților sau potențialilor angajați orice taxe de recrutare
- Să nu asigure transport de retur sau să nu plătească costul transportului de retur la sfârșitul angajării pentru un angajat care nu este cetățean al țării în care se desfășoară activitatea și care a fost adus în țara respectivă în scopul de a lucra la un contract guvernamental, la un subcontract guvernamental sau la porțiuni ale unui astfel de contract/subcontract executate în afara Statelor Unite
- Să nu asigure transport de retur sau să nu plătească costul transportului de retur la sfârșitul angajării pentru un angajat care nu este cetățean al Statelor Unite și care a fost adus în Statele Unite în scopul de a lucra la un contract guvernamental sau la un subcontract guvernamental, în cazul în care plata acestor costuri este necesară în temeiul programelor existente pentru lucrătorii temporari sau în temeiul unui acord scris cu angajatul pentru porțiuni de contracte sau subcontracte executate în Statele Unite
- Să furnizeze sau să aranjeze cazare în locuințe care nu îndeplinesc standardele locative și de siguranță aplicabile în țara gazdă
- Să nu furnizeze, deși este impus prin lege sau contract, un contract de muncă, un contract de recrutare sau orice alt document de muncă necesar în formă scrisă într-o limbă pe care angajatul o înțelege. În cazul în care angajatul trebuie să se efectueze o relocare pentru a-și desfășura activitatea, documentul de lucru va fi furnizat salariatului cu cel puțin cinci (5) zile înainte de relocarea salariatului. Documentul de lucru al angajatului trebuie să includă, dar nu se limitează la, detalii despre fișa muncii, salarii, interdicția de a percepe taxe de recrutare, locații de muncă, locuințe și costuri asociate, timp liber, aranjamente de transport dus-întors, proces de reclamații și conținutul legilor și reglementărilor aplicabile care interzic traficul de persoane.

Orice încălcare a prezentei Politici de furnizor sau reprezentanți acestuia ar putea duce la acțiuni disciplinare care pot include, dar nu se limitează la, retragerea persoanei din contract și / sau încetarea angajării.

Informații suplimentare despre traficul de persoane pot fi obținute de la Biroul Departamentului de Stat pentru Monitorizarea și Combaterea Traficului de Persoane la adresa <http://www.state.gov/j/tip>.

Furnizor și reprezentanții au responsabilitatea de a raporta, fără teamă de represalii, orice încălcări ale politicii pentru combaterea traficului de persoane și orice activități care ar putea încălca prezenta Politică, la contactul principal la societatea. În mod alternativ, încălcările suspecte sau reale ale acestei politici pot fi raportate companiei la Linia directă de Cod de Conduită sau Liniei de asistență telefonică globală privind traficul de persoane la 1-844-888-FREE sau la adresa help@befree.org.

ȚARĂ	PREFIXUL NAȚIONAL	NUMĂRUL LINIEI DE ASISTENȚĂ
Statele Unite și Canada	Nu se aplică	866.630.7399
Australia	Nu se aplică	1.800.20.8932
Australia	Nu se aplică	1.800.14.1924
Austria	0.800.200.288	855.299.8603
China: North-Beijing CNGC	108.888	855.299.8603
China: North-Beijing CNGC (în mandarină)	108.710	855.299.8603
China: South-Shanghai China Telecom	108.11	855.299.8603
China: South-Shanghai China Telecom	108.10	855.299.8603
Franța	Nu se aplică	0800.90.2418
Germania	0.800.225.5288	855.299.8601
India	000.117	855.299.8601
Mexic	Nu se aplică	001.800.613.2737
România	0808.03.4288	855.299.8601
Marea Britanie	Nu se aplică	0808.234.7051
Polonia	Nu se aplică	00.800.151.0316